



Assemblée générale AFORIS Bretagne

Membres de la Plateforme

- ASKORIA
- Collège Coopératif en Bretagne
- Groupe scolaire l'Estran
- GRIMES
- ITES
- Lycée Jeanne d'Arc

Vendredi 27 mai 2016
BRUZ

- Rapport moral 2015
- Rapport d'activité 2015

AFORIS Bretagne

Association pour la Formation et la Recherche en Intervention Sociale en Bretagne

Siège social : 12 rue du Vau Méno, 22000 SAINT-BRIEUC

SIRET : 801 122 763 00015 - APE : 9499Z

Secrétariat : chez ASKORIA, 2 avenue du Bois Labbé
CS 44238, 35042 RENNES Cedex - Tél. 02 90 09 12 67

contact@aforis-bretagne.eu

www.aforis-bretagne.eu

plateforme labellisée le 18 octobre 2012 par

UNAFORIS

Union Nationale des Associations de Formation
et de Recherche en Intervention Sociale

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL 2015	3
1. Une Plateforme de coopération au cœur des évolutions	3
2. Une participation active des acteurs d'AFORIS aux instances nationales	4
3. Perspectives stimulantes, clarification des pratiques et nouvelle dynamique de coopération...	4
RAPPORT D'ACTIVITE 2015	6
1. Une coopération renforcée, de nouvelles habitudes de travail et la nécessité de faire évoluer le modèle de coopération	6
2. Des engagements réguliers dans les chantiers de l'UNAFORIS	10
3. Au service d'une nouvelle dynamique de coopération	11

1. Une Plateforme de coopération au cœur des évolutions

L'année 2015 aura été le deuxième « plein exercice » de notre association, au service de la consolidation et du développement de la dynamique régionale.

C'est dire, la jeunesse du dispositif alliant au sein de l'association AFORIS Bretagne les 6 adhérents de l'UNAFORIS, en Bretagne : l'ADSEA 29, ASKORIA, le Collège Coopératif en Bretagne, le GRIMES, le Groupe ESTRAN et le Lycée Jeanne d'Arc de Rennes.

Néanmoins, la longue tradition de coopération des établissements bretons de formation en travail social permet de développer une veille permanente, une vitalité associative particulièrement stimulante et de tirer rapidement les leçons des nécessaires évolutions à apporter aux orientations stratégiques du Projet.

De ce point de vue, l'année 2015 a été marquée par une riche activité associative, en prise directe avec un contexte particulièrement turbulent.

Sur cette période, le Conseil d'administration d'AFORIS Bretagne s'est réuni à 8 reprises :

- 30 janvier : séminaire des administrateurs, suivi d'une réunion de vote du budget 2014 ;
- 10 avril : arrêté des comptes 2014, suites du séminaire du 30 janvier, examen et approbation des principes d'un projet d'expérimentation 2016-2019 ;
- 29 mai : orientations 2015-2016, préparation de l'Assemblée générale ;
- 19 juin : bilan de l'assemblée générale du 29 mai 2015, évolution des statuts de l'UNAFORIS, nouvelles demandes d'adhésion à AFORIS Bretagne, formation Certificat de Branche Moniteur d'Atelier (CBMA), situation budgétaire, mandat pour le Chef de projet ;
- 25 septembre : projet de budget modificatif 2015, éléments préparatoires au budget prévisionnel 2016, démarrage de la formation préparatoire au CBMA, contexte national et régional, bilan de la réunion du Comité d'orientation du 18 septembre 2015, élections aux instances de l'UNAFORIS, adhésion d'AFORIS Bretagne à l'UNAFORIS ;
- 6 novembre 2015 : séminaire sur le droit de la concurrence, intervenant : C. PARLANT de FIDAL ;
- 24 novembre 2015 : séminaire de présentation d'une Haute Ecole Suisse, Joëlle LIBOIS, DG de la Haute école de travail social / Genève ;
- 11 décembre 2015 : plan d'actions interministériel en faveur du travail social et du développement social, AFORIS Bretagne à l'horizon 2020, demandes d'adhésion à AFORIS Bretagne, changement de Chef de projet au 1^{er} janvier 2016.

Le Bureau, pour sa part, s'est également réuni à 8 reprises : les 14 janvier, 4 mars, 10 avril, 30 avril, 6 mai, 9 septembre, 15 octobre et 18 novembre 2015.

Depuis la création d'AFORIS Bretagne, le travail mené par les administrateurs s'est concentré prioritairement sur :

- les nécessaires transformations des métiers et des formations ;
- le renforcement de la dynamique régionale au service des métiers de l'action sociale et médico-sociale ;
- la volonté que la plateforme apporte un plus à chaque association membre et permette les évolutions de la coopération entre les organismes de formation eux-mêmes ;
- le projet de création d'une Hautes Ecoles Professionnelles en Action Sociale (HEPAS) expérimentale au service du territoire régional. Cette question a fait l'objet de nombreux débats et échanges allant jusqu'à la rédaction d'un document cadre : « Ensemble pour les métiers du vivre ensemble ».

En octobre, la publication du « Plan d'action en faveur du Travail Social et du Développement Social » confirmait que les grands axes prioritaires de coopération au sein de la Plateforme d'AFORIS Bretagne étaient pertinents. Mais ce rapport ne faisait aucune mention au concept de Haute Ecole Professionnelle. Les administrateurs d'AFORIS Bretagne ont très rapidement réinterrogé l'objectif stratégique de la

Plateforme centré depuis l'origine sur la construction d'une Haute Ecole sans toutefois en définir clairement les lignes opérationnelles de construction.

Cette interrogation a conduit AFORIS Bretagne à clarifier les objectifs politiques et opérationnels de la coopération entre ses membres et à redéfinir, dans les premières semaines de 2016, une « nouvelle dynamique de coopération ».

2. Une participation active des acteurs d'AFORIS aux instances nationales

Tout au long de l'année 2015, les mandats donnés au plan national se sont traduits par des engagements effectifs :

- Roger ABALAIN, représentant territorial titulaire (ou Catherine HURTAUD, suppléante) et Monsieur Yannick BESNIER, au titre d'ASKORIA (collège 2), ont régulièrement participé aux réunions du Conseil d'administration de l'UNAFORIS, leurs mandats venant à échéance en juin 2015 ;

Lors des dernières élections au Conseil d'Administration, Yannick BESNIER, mandaté par AFORIS Bretagne, a été élu administrateur et Roger ABALAIN son suppléant).

Il est, par ailleurs, le représentant du Conseil d'administration au Conseil des Régions d'UNAFORIS.

Marie-Hélène LEBATTEUX (directrice du GRIMES) a été élue au Conseil d'Administration d'UNAFORIS (collège des membres).

- Durant cette même période, Jérôme WENZ, Chef de projet de la Plateforme, était membre :
 - de la commission de labellisation des Plateformes ;
 - du Comité de pilotage des Etats Généraux du Travail Social (*au titre d'un mandat donné par le Bureau de l'UNAFORIS*) ;
 - du groupe national « Formation Initiale et continue / Appareil de formation » préparatoire aux Etats Généraux du Travail Social (*au titre d'un mandat donné par le Bureau de l'UNAFORIS*) ;
 - du Conseil des Régions de l'UNAFORIS.
- Depuis le 1^{er} janvier 2016, Marc ROUSSEAU a succédé à Jérôme WENZ et assure la responsabilité de Chef de projet de la Plateforme. A ce titre, il a rejoint le Conseil des Régions de l'UNAFORIS et participera, en 2016, aux groupes de travail « Cadre européen des certifications » et « LMD ». Il a pris part également au Secrétariat du CRTS en tant que Vice-Président dès janvier 2016.

3. Perspectives stimulantes, clarification des pratiques et nouvelle dynamique de coopération

Dans un contexte pour le moins complexe en 2015 (effets de la loi du 5 mars 2014 sur la formation, l'emploi et le dialogue social, tensions entre les partenaires sociaux et incertitudes sur l'avenir des OPCA, poursuite du désengagement de l'Etat, réforme territoriale et élections régionales à venir, etc.), nos modes de travail et de coopération se sont néanmoins renforcés. Le rapport d'activité dans les pages qui suivent l'illustre amplement. Néanmoins, la force d'une Plateforme comme la nôtre réside dans sa capacité à évoluer avec agilité face à des contextes parfois perturbés.

En permanence à l'écoute de l'ensemble des acteurs du territoire régional, il s'agit pour AFORIS Bretagne d'être un réel appui pour ses membres, les établissements de formation en travail social bretons.

La réflexion sur la nouvelle feuille de route d'AFORIS Bretagne (politique) et Plateforme UNAFORIS Bretagne (technique) conduit à une clarification des priorités et une redéfinition stimulante des modes de coopération.

Trois niveaux d'orientations se dessinent et vont permettre de tracer la route :

- politiques ;
- économiques ;
- pédagogiques et scientifiques.

Dans sa dimension politique, AFORIS Bretagne souhaite travailler sur les priorités suivantes :

- contributions au futur Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles (CPRDF) ;
- représentation au sein du Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP) ;
- lien avec le CRTS de Bretagne ;

- action sur les bonnes pratiques des donneurs d'ordre sur la manière de rédiger leurs cahiers des charges d'appel d'offre de la commande publique.

L'alignement stratégique entre ces orientations politiques et la mise en œuvre technique du travail de la Plateforme UNAFORIS Bretagne dans un nouveau mode de coopération sera notre principal objectif en 2016. Le repositionnement des acteurs, l'allègement de la structure et la simplification du fonctionnement permettront à notre projet d'être replacé au cœur de notre action.

C'est là, l'ambition de notre association régionale et de son outil technique qu'est la Plateforme UNAFORIS Bretagne.

Le Président,
Yannick BESNIER.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

1. Une coopération renforcée, de nouvelles habitudes de travail et la nécessité de faire évoluer le modèle de coopération

Dès la création de l'association AFORIS Bretagne, en septembre 2013, le principe de la mise à disposition de personnels des associations membres avait été unanimement approuvé. Outre les temps passés par les uns et les autres aux travaux menés aux plans régional ou national, ce sont ainsi, en 2014, 21 collaborateurs à temps très partiel qui ont contribué d'une manière identifiée et valorisée à la vie d'AFORIS Bretagne (cf. rapport financier).

Ce modèle de coopération a été brutalement réinterrogé par les dispositions fiscales applicables au 1^{er} janvier 2016. Celles-ci imposent désormais l'application de la Taxe sur la Valeur Ajoutée pour toute mise à disposition de personnel (élargissement du droit commun à l'ensemble des activités associatives).

Il a donc été décidé de mettre un terme, dès le 1^{er} janvier 2016, à cette méthode de mise à disposition.

Néanmoins, l'engagement des établissements reste inchangé, même si l'impact sur le budget est conséquent puisque les cotisations qui servaient à la compensation de ces mises à disposition n'ont plus lieu d'être. Cette évolution de pratique est précisée dans le rapport financier.

En 2015, le Conseil des Directeurs de la Plateforme, élargi aux Directeurs de Site et Adjointes de Direction, s'est réuni à 7 reprises :

- 9 janvier 2015 : rapport CPC sur l'architecture des diplômes, plénière du CRTS de Bretagne du 12 janvier, séminaire des administrateurs du 30 janvier, journée de réflexion pédagogique du 19 mars ;
- 24 mars : suite du séminaire des administrateurs du 30 janvier (projet 2016-2019), expérimentation CBMA (Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier), délégation de certification, FOAD ;
- 7 mai : contexte national et régional, réforme des formations de niveau V, expérimentation CBMA ;
- 30 juin : contexte national et régional, plan d'actions 2015-2016, Temps forts 2015-2016, réforme des formations de niveau V, formations de niveau IV ;
- 17 septembre : information sur la réunion du Bureau d'AFORIS Bretagne du 9 septembre 2015, expérimentation CBMA, préparation du séminaire d'AFORIS Bretagne du 6 novembre 2015 (droit de la concurrence), contexte national et régional, délégation de certification, préparation de la journée de réflexion pédagogique (JRP) du 8 décembre 2015 (chantier numérique) ;
- 13 novembre : contexte national et régional, formation au CBMA, modélisation de la formation au « Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social », délégation de certification, pratiques innovantes de l'alternance ;
- 16 décembre : bilan de la Journée de Réflexion Pédagogique (JRP) du 8 décembre 2015 sur le numérique, contexte régional, délégation de certification, réforme du niveau V (DE AES) – partenariats, expérimentation formation CBMA, actualisation de la liste des commissions et groupes de travail.

Les commissions techniques régionales se sont quant à elles réunies tout au long de l'année 2015, tant pour partager de l'information et de la réflexion sur l'actualité des formations que pour formuler des propositions au Conseil des Directeurs sur des thématiques spécifiques.

Certains chantiers ont fait l'objet d'une attention particulière :

A l'horizon 2016 : le nouveau diplôme d'état Accompagnement Educatif et Social (AES)

Pilote : Marie-Hélène LEBATTEUX, GRIMES

Le portage de la commission "niveau V" de la Plateforme UNAFORIS Bretagne a été réalisé en association avec les établissements de la Plateforme souhaitant s'engager dans la formation AES.

Il a consisté à :

- l'animation de 4 réunions de travail (les 02/04, 13/05, 08/07, 21/10) ;
- l'élaboration et les transmissions des informations en interface avec le groupe de travail DE AES à

- l'UNAFORIS (15 réunions à Paris en 2015) et à la DGCS (10 réunions en 2015) ;
- la construction d'éléments communs pour le dossier de Déclaration Préalable (règlement d'admission, alternance...);
- la mise à disposition des référentiels en construction au niveau national,... ;
- la liaison régulière avec le Chef de projet et le Conseil des Directeurs de la Plateforme.

La Mise en Œuvre du Protocole régional de l'Alternance (MOPRA)

Pilote : Claude DREANO, ASKORIA

Le groupe s'est réuni 7 fois durant l'année 2015 (27/01, 24/03, 28/04, 28/05, 15/09, 14/05, 24/11).

Cette année a été marquée par la mise en œuvre effective de la loi sur l'encadrement des stages (1 loi, 3 décrets et 2 instructions ministérielles). Compte tenu des enjeux juridiques liés à cette loi, le travail du groupe s'est principalement centré sur l'appropriation des textes et la constitution d'outils de communication à destination des équipes pédagogiques et des terrains professionnels.

Plus particulièrement, l'instruction ministérielle du 26 mars 2015 qui encourage les établissements de formation à explorer des alternatives aux stages traditionnels, a fait l'objet d'expérimentations pour certaines formations (en accord avec la DRJSCS). Un état des lieux de ces expérimentations a été présenté le 13 novembre 2015 au Conseil des Directeurs de la Plateforme UNAFORIS Bretagne en présence de Madame Martine GROHEUX, Responsable pôle formation certification métiers à la DRJSCS.

Parallèlement, les activités habituelles du groupe se sont poursuivies : échéancier, communication et suivi de la campagne de stages ES et ASS – régulation des situations problématiques, information et alertes au comité de suivi du PRA quant aux situations critiques concernant la pénurie de stage.

En projet : la mise en place d'une page Web Alternance sur le site Web de la Plateforme UNAFORIS Bretagne.

Délégation de certification

Pilote : C. Dréano, ASKORIA

La commission a été active dans la phase diagnostique de l'étude menée par A ZEITLER [ACTUS Formation], à la demande de la DRJSCS pour préparer, en lien avec la Plateforme UNAFORIS Bretagne, la délégation de certification. Chacun de ses membres a facilité la constitution, sur son site respectif, de groupes témoins d'étudiants, de formateurs et de référents professionnels. Les entretiens, réalisés en janvier et février 2015, ont permis de produire un rapport présenté par A. ZEITLER le 13 novembre 2015 au Conseil de directeurs de la Plateforme UNAFORIS Bretagne en présence de la DRJSCS. Sur la base des préconisations émises, la phase 2 du projet (formation/action portant sur la constitution des méthodes et d'outils nécessaires à la sécurisation du dispositif de délégation de certification) sera travaillée dans le cadre de l'ingénierie du nouveau diplôme de niveau V : le Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (textes à paraître en janvier 2016). La commission sera enrichie des responsables de formation concernés et travaillera de manière régulière durant le 1^{er} semestre 2016 pour produire un outillage à déployer dès la rentrée de la nouvelle formation (octobre 2016).

Parallèlement, l'expérimentation de délégation de certification pour le DE Assistant Familial, dont le bilan a été jugé très positif en 2014, a été reconduite en 2015 à la demande de la DGCS (lettre de mission). Cette seconde édition a été menée avec un nouvel acteur : Initiative Formation, titulaire du marché DE AF pour le Finistère. La DRJSCS a confié à AFORIS Bretagne, le soin d'accompagner « IF Bretagne » pour son entrée dans ce dispositif sensible.

Le bilan de cette action a été réalisé le 16 novembre 2015 en visio-conférence avec la DGCS.

Mise en œuvre de l'expérimentation de la formation préparatoire au Certificat de Branche de Moniteur d'Atelier (CBMA) en Bretagne en partenariat avec l'AFPA

Pilote : Armelle THOMAS, ASKORIA

L'expérimentation de ce nouveau certificat de branche nous a conduit à innover dans nos pratiques partagées et partenariats. En effet, l'obligation nationale de partager les enseignements de ce nouveau certificat dans un équilibre strict de 50/50 entre l'AFPA et AFORIS Bretagne et de limiter le nombre de formateurs intervenant auprès de stagiaires au cours de l'action à 6 professionnels, a amené à modifier nos références et propositions. Un groupe de travail constitué de membres d'AFORIS Bretagne (ITES, ASKORIA) et de l'AFPA a permis de présenter un dossier de labellisation et une ingénierie de formation nouvelle dès mars 2015.

La CPNE, lors de sa réunion du 15 avril, a émis un avis favorable à notre proposition, sur la base d'un groupe de 17 stagiaires salariés de la branche, en septembre 2016 à Pontivy.

En parallèle, AFORIS Bretagne a multiplié ses démarches auprès de la CPNE, de l'UNIFAF, du Conseil régional de Bretagne et des employeurs pour ouvrir un second groupe ouvert aux demandeurs d'emploi à Brest et aux salariés en poste.

Malgré la décision, dès avril 2015, du Conseil Régional de Bretagne de dédier 40 chèques formation à la nouvelle formation CBMA, pour 40 demandeurs d'emploi, la CPNE a maintenu sa décision d'interdire l'ouverture d'un deuxième groupe moins de 4 mois après le démarrage du premier, et de plafonner ce second groupe à 17 stagiaires.

Le second groupe est ouvert à Brest depuis le 18 janvier 2016.

Pour les 2 sessions de formation, les enseignements relevant des blocs confiés à AFORIS Bretagne se répartissent entre l'ITES, le GRIMES et ASKORIA. Les 2 groupes, celui de Pontivy inscrit dans la troisième vague d'expérimentation et celui de Brest inscrit dans la période transitoire avant la labellisation du programme définitif de septembre 2016, verront leurs stagiaires se présenter à la certification en décembre 2016.

Communication

Pilote : Jérôme WENZ

Le travail important de la commission Communication en 2015 a porté sur le renouvellement de l'identité visuelle d'AFORIS Bretagne et sa plus grande diffusion auprès de tous les acteurs internes et externes.

Site Internet

- information sur la formation CBMA portée par AFORIS Bretagne ;
- intégration bi-mensuelle des bulletins de veille législative ;
- actualisation des temps forts ;
- mise à jour de l'actualité de la mission de la Députée Brigitte BOURGUIGNON et du Plan d'action interministériel en faveur du Travail Social et du Développement Social ;
- mise à jour des formations diplômantes et qualifiantes dispensées par les EFTS membres de la Plateforme ;
- activation des espaces d'inscription en ligne aux formations de niveaux III et IV ;
- mise en place d'un outil de suivi de la fréquentation du site (accès mis à disposition des membres de la commission).

Temps forts et RDV du travail social

- sécurisation de la question des « droits à l'image » avec intégration d'une mention *ad hoc* dans les feuilles d'émargement des événements ;
- couverture photographique : principe posé de la responsabilité et de la prise en charge par l'EFTS accueillant.

Kit communication

- création d'un ensemble de documents d'information intégrés dans une plaquette à contenus variable ;
- conception d'un nouvel univers visuel (réalisation et diffusion : juillet 2015) ;
- documents créés : fiche Conseil d'administration / fiche Conseil des directeurs / projet politique / comité d'orientation / schéma de géolocalisation des EFTS et sites / schéma des formations / schéma des réseaux et partenaires / présentation et composition des groupes de travail / fiches de présentation de chaque EFTS ;
- éditions et cartes de visites, de vœux, etc.

Brochure Temps forts 2015-2016

- Promotion par ASKORIA des Rendez-Vous Régionaux du Travail Social dans sa newsletter « Lé@ » et sur son compte Facebook en complément du relais sur www.askoria.eu et sur www.aforis-bretagne.eu ;
- Création et apposition sur les sites des EFTS d'affiches panoramiques récapitulatives de tous les Temps forts de l'édition 2015-2016.

Temps Forts

Pilote : Gilles ALLIERES, ITES

AFORIS Bretagne a assuré en 2015 la coordination des « **Temps forts** » de la Plateforme UNAFORIS Bretagne. Ces « Temps forts » sont aujourd'hui une ressource importante pour les partenaires des établissements de formation. On y distingue :

- les « Rendez-vous régionaux du travail social » (RRTS), conçus, portés et assumés conjointement, dans le cadre du budget annuel d'AFORIS Bretagne ;
- les journées d'étude, colloques, conférences, forums, animations proposés par l'un des membres, mais intégrés dans le support de communication commun.

L'animation de ce dispositif « **Temps forts** » est confiée à Gilles ALLIERES (ITES) qui s'est principalement concentré sur la mise en œuvre des conférences sur nos différents sites, la programmation de 4 manifestations pour l'exercice 2015-2016 et la conception de la brochure de communication.

En 2015, nous avons observé une contribution plus active des équipes pédagogiques des structures de formation et logiquement en aval des étudiants. Malgré l'effort porté sur la communication, nous déplorons toujours une participation des professionnels en deçà de nos attentes et objectifs.

Le groupe de travail, qui se réunit régulièrement, tant à propos des actions en cours que pour préparer celles de l'année suivante, travaille en étroite interrelation avec la commission Communication. L'évolution de l'organisation des travaux de la Plateforme, actée par le Conseil d'Administration du 22 avril dernier a d'ailleurs choisi de réorienter les travaux de cette commission sur les 4 RRTS et de fusionner les deux commissions (Communication et Temps forts).

Journées de Réflexion Pédagogique

Pilote : Marc ROUSSEAU, ASKORIA et Catherine HURTAUD, ITES

On notera la réalisation de la **journée de réflexion pédagogique du 19 mars 2015 sur la montée des phénomènes de radicalisation**, qui a réuni environ 80 professionnels des établissements de formation membres de la Plateforme, en présence de Monsieur Alain HOULOU, universitaire, et avec l'apport de travaux présentés en plénière ou en ateliers par différents formateurs et documentalistes des organismes de formation membres d'AFORIS Bretagne.

Une seconde journée de réflexion pédagogique a été réalisée le **mardi 8 décembre 2015 à Saint-Brieuc** sur le thème : ***Impact du numérique dans la formation, évolution des pratiques pédagogiques, postures du formateur, transformation des métiers et des apprentissages.***

Les interventions magistrales (en visio-conférence) : ont permis d'aborder les questions d'impact du numérique dans la formation (Christophe BATIER, Directeur technique du service ICAP, Lyon 1 (plateforme SPIRAL) - Président du Consortium « Claroline ») et l'intégration du numérique dans les formations en travail social (Patrick PERRARD, Directeur de l'ADEA et Stéphane LEPRINCE, Responsable formation continue et projets numériques). Cette journée a regroupé plus de 80 formateurs et documentalistes autour d'une thématique au cœur des transformations des métiers de la formation. L'après-midi a laissé une place importante à des ateliers sur l'ergonomie des supports numériques pour la formation.

Comité Régional du Travail Social (CRTS) de Bretagne

Pilote : Marc ROUZEAU, ASKORIA

Enfin, le **portage technique par AFORIS Bretagne des travaux du Comité Régional du Travail Social (CRTS) de Bretagne**, avait pris effet à compter du 1^{er} janvier 2014, dans le contexte particulier : celui de la 4^{ème} saisine du CRTS, sur « *les nécessaires évolutions des métiers et des formations en Bretagne* ». Cette demande de saisine, travaillée avec l'Etat et le Conseil Régional de Bretagne et présentée en séance plénière du CRTS de Bretagne, a conduit à un important travail de recueil de données et de problématisation – travail mené par un groupe multi-acteurs, avec l'appui des chargés de recherche et assistants d'ASKORIA, qui depuis le 1^{er} janvier 2014 sont mis à disposition d'AFORIS Bretagne pour ce travail. Les conclusions et préconisations issues de ces

travaux sont aujourd'hui rendues publiques. L'année 2015 aura été largement consacrée à la diffusion de ces travaux et à leur mise en perspective pour une prise effective des recommandations au sein même des formations.

2. Des engagements réguliers dans les chantiers de l'UNAFORIS

Au cours de l'année, différents responsables et collaborateurs ont participé aux travaux de niveau national. On soulignera notamment :

- la participation et l'engagement de **Marie-Hélène LEBATTEUX** (GRIMES) à la commission de niveau V et aux groupes de travail liés à la CPC, sur l'évolution des formations et diplômes de ce niveau ;
- la participation régulière de **Nicole GUILLOPE-DEPLECHIN** (ASKORIA) aux groupes de travail de niveau III ;
- la participation de **Marc ROUSSEAU** (ASKORIA) aux travaux relatifs aux niveaux II et I, et au partenariat du réseau des établissements CAFDES de l'UNAFORIS avec l'EHESP ;
Marc ROUSSEAU a également contribué à la présentation des démarches de certification qualité menées dans les établissements de l'UNAFORIS auprès de l'EHESP à Paris en début d'année 2015 ;
- la présence de **Claude DREANO** (ASKORIA), au titre de la Plateforme UNAFORIS Bretagne, aux différentes réunions et instances liées à l'alternance, aux stages et à plusieurs réunions nationales sur le sujet ;
- la participation d'**Armelle THOMAS** (ASKORIA), au groupe de travail chargé de construire une formation complémentaire nationale sur l'autisme.

Autisme et troubles du spectre autistique

L'UNAFORIS est partenaire pour la mise en œuvre des actions prévues dans la fiche action n°31 du [plan autisme 2013 / 2017](#). Cette fiche préconise l'élaboration d'une offre de formation de soutien à une meilleure connaissance de l'autisme (et troubles du spectre autistique - TSA) et ses modes de prise en charge par les travailleurs sociaux.

La CPC du 9 décembre 2014 a donné mandat pour la constitution d'un groupe de travail chargé de construire au départ pour fin 2015 une formation complémentaire nationale sur l'autisme, formation qui est actée dans la ré-architecture des formations et la réforme de la formation professionnelle (cf. plan en faveur du travail social et du développement social).

Armelle THOMAS a été mandatée dès début 2015 par l'UNAFORIS pour participer au groupe de travail de la CIH et au groupe de travail interne de l'UNAFORIS pour contribuer à la construction du référentiel depuis avril 2015. La proposition de formation complémentaire sera présentée à la CPC du 21 juin 2016. L'enjeu est que les établissements de formation en travail social de la Plateforme soient prêts pour déployer cette nouvelle formation complémentaire certifiante.

En parallèle du groupe contributif aux travaux de la CIH, le groupe interne de l'UNAFORIS sur l'Autisme et sur les personnes mandatées a élaboré un projet de soutien et d'accompagnement des EFTS au développement d'une offre de formation actualisée sur les Troubles du Spectre de l'Autisme. Ce projet s'adresserait aux formateurs des EFTS intervenants dans les formations professionnelles tout au long de la vie et les contacts sont en cours auprès de l'UNIFAF pour en financer le déploiement.

Par ailleurs, en octobre 2015 la commission interministérielle du handicap a lancé un audit des contenus de formation autisme pour les formations EJE ES ME et AMP sur l'ensemble du territoire. Cet audit a pour finalité d'accompagner la transmission de l'évolution des connaissances en matière d'autisme au sein des établissements de formation du travail social. Les résultats de cet audit sont attendus pour juin 2016. Armelle THOMAS a été retenue pour être membre du groupe d'auditeurs des contenus autisme des EFTS. Elle a audité des établissements de travail social hors UNAFORIS et hors région. Les préconisations de cet audit seront portées par la DRJSCS et l'ARS auprès des établissements repérés comme non conformes aux attendus des recommandations.

3. Au service d'une nouvelle dynamique de coopération

En cette fin du mois de mai 2016, la mobilisation des directeurs et des équipes est entièrement tournée vers les orientations formulées par les administrateurs en début d'année 2016.

Cette nouvelle dynamique de coopération vise :

- une simplification des modes de travail ;
- une meilleure fluidité dans la mise en œuvre des chantiers ;
- une optimisation des ressources.

Elle engage la Plateforme UNAFORIS Bretagne dans une nouvelle phase de coopération, à la fois claire, respectueuse de la longue tradition bretonne de collaboration des établissements, et ouverte sur les perspectives d'avenir (cf. le document « Nouvelle dynamique de coopération »).

Chacun de ces axes de coopération se traduira par un plan d'actions opérationnel, concerté, quantifié et programmé.

Le Chef de projet,
Marc ROUSSEAU.



■